

Источник:

[форма.net/бланки/Труд/Приказ_о_прекращении_трудового_договора_за_совершение_виновных_действий_работником_непосредственно_обслужи](http://forma.net/бланки/Труд/Приказ_о_прекращении_трудового_договора_за_совершение_виновных_действий_работником_непосредственно_обслужи)
с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Приказ о прекращении трудового договора за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя (с примером записи в трудовую книжку)

Наименование организации

ПРИКАЗ

N

Место издания

Об увольнении с работы

(освобождении от занимаемой
должности)

УВОЛИТЬ (ОСВОБОДИТЬ ОТ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ) :

ФАМИЛИЯ, имя, отчество работника

наименование должности (профессии), квалификационный разряд

(класс, категория)

наименование структурного подразделения

за совершение виновных действий, которые

дата

дали основание для утраты доверия со стороны нанимателя как к
работнику, непосредственно обслуживающему денежные средства (п. 2
ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Основание: акт ревизии от . Профсоюз уведомлен

(дата)

Наименование должности

руководителя организации

Подпись

Расшифровка подписи

Визы

С приказом ознакомлен:

Подпись

Расшифровка подписи

"__" ____ г.

КОММЕНТАРИИ:

В трудовой книжке делается следующая запись: "Уволен за совершение виновных действий, которые
дали основание для утраты доверия со стороны нанимателя как к работнику, непосредственно
обслуживающему денежные средства (п. 2 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь)".

В соответствии с п. 2 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь увольнение в связи с утратой
доверия допустимо лишь в отношении работников, непосредственно обслуживающих денежные или

материальные ценности.

К их числу относятся лица, которые заняты приемом, хранением, распределением, транспортировкой указанных ценностей. Выполнение названных функций, в частности, возлагается на кассиров, инкассаторов, заведующих базами, складами и др. Они могут быть уволены за совершение виновных действий, которые дают основания нанимателю для утраты к ним доверия. К таким действиям могут быть отнесены: обмеривание, обвешивание, сокрытие товаров от покупателей, обсчет, нарушение правил выдачи наркотических лекарственных средств или продажи спиртных напитков.