Источник: https://belforma.net/договоры/Пример_оформления_трудового_договора_с_трудящимся-иммигрантомс возможностью скачать типовой образец в формате PDF (Adobe Reader).

Пример оформления трудового договора с трудящимся-иммигрантом

Трудовой договор с трудящимся-иммигрантом

Республика Беларусь, г. Минск 20.07.2011

1. Наниматель Республики Беларусь - совместное белорусско-польское общество с ограниченной ответственностью "В", зарегистрированное в Республике Беларусь Минским городским исполнительным комитетом 14.12.2010 (свидетельство о государственной регистрации N 111111), именуемое в дальнейшем "Наниматель", в лице директора Федорова Игоря Георгиевича, действующего на основании устава, с одной стороны, и работник-иммигрант - гражданин Республики Польша Мацкевич Ян, родившийся 01.01.1970 в г. Варшаве, Республика Польша, женат (жена - Мацкевич Яна), постоянно проживающий в Республике Польша по адресу: г. Варшава, ул. К., 23, кв. 3, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, в соответствии со ст. 32 и 36 Закона Республики Беларусь от 30.12.2010 N 225-З "О внешней трудовой миграции" заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

2. Наниматель принимает гражданина Республики Польша Мацкевича Яна в СООО "В" (Республика Беларусь, г. Минск) в транспортно-логистический отдел на должность логистика (код должности - 23173 согласно Общегосударственному классификатору Республики Беларусь "Профессии рабочих и должности служащих", утвержденному постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.10.2009 N 125 "Об утверждении общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 "Профессии рабочих и должности служащих").

3. Настоящий трудовой договор является трудовым договором по основной работе.

4. Трудовой договор заключается на 1 год на срок действия специального разрешения на право занятия Мацкевичем Яном трудовой деятельностью в Республике Беларусь с 20.07.2011 по 19.07.2012 без предварительного испытания.

5. Работник имеет право на:

5.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также на здоровые и безопасные условия труда;

5.2. защиту экономических, социальных прав и интересов, включая право на объединение в

профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений;

5.3. участие в управлении организацией, в т.ч. собраниях (конференциях);

5.4. равное с гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь, вознаграждение за труд равной ценности;

5.5. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуск продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

5.6. выплаты, предусмотренные законодательными актами Республики Беларусь для граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, в связи с утратой ими здоровья, профессиональной трудоспособности или их смертью вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.7. доступное медицинское обслуживание за счет собственных средств, средств нанимателя и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь;

5.8. пенсионное обеспечение в соответствии с международными договорами Республики Беларусь;

5.9. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

5.10. судебную и иную защиту трудовых прав.

6. Работник обязан:

6.1. иметь специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь;

6.2. добросовестно выполнять работу согласно должностной инструкции логистику;

6.3. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, в том числе режим труда и отдыха, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам;

6.4. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

6.5. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству выполняемых работ, оказываемых

услуг;

6.6. соблюдать установленные нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;

6.7. бережно относиться к имуществу нанимателя и не использовать указанное имущество в личных целях, а также принимать меры к предотвращению ущерба;

6.8. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

6.9. хранить служебную тайну, не разглашать без соответствующего разрешения коммерческую тайну Нанимателя;

6.10. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.д.), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

6.11. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

6.12. по прибытии в Республику Беларусь в установленном порядке зарегистрироваться в подразделении по гражданству и миграции;

6.13. выехать за свой счет из Республики Беларусь после прекращения трудового договора, если не имеется иных оснований для его пребывания в Республике Беларусь, за исключением случаев досрочного расторжения трудового договора по требованию Работника в связи с нарушением Нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде, коллективного договора или трудового договора, а также аннулирования специального разрешения по вине Нанимателя;

6.14. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов, трудового договора и должностной инструкции.

7. Наниматель имеет право:

7.1. поощрять Работника;

7.2. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

7.3. требовать от Работника выполнения условий трудового договора, локальных нормативных

правовых актов;

7.4. по соглашению с Работником вносить изменения в настоящий трудовой договор (путем составления дополнительных соглашений об изменении условий труда, его нормирования, оплаты, отпусков и др.) с учетом специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь;

7.5. расторгнуть настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами, а также международными договорами и соглашениями;

7.6. обращаться в суд для защиты своих прав.

8. Наниматель обязан:

8.1. организовать труд Работника и рационально его использовать;

8.2. обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;

8.3. вести учет фактически отработанного Работником времени на основании табеля учета использования рабочего времени и других документов;

8.4. соблюдать режим труда и отдыха Работника, установленный в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

8.5. обеспечивать повышение квалификации Работника в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Беларусь;

8.6. обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и предоставлять гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. При отсутствии в нормативных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные условия труда, Наниматель принимает меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

8.7. принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; постоянно контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

8.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами,

своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.); соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

8.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

8.10. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательством;

8.11. выдавать Работнику заработную плату в сроки, размерах и в том порядке, которые предусмотрены трудовым договором, локальными нормативными актами;

8.12. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных трудовым и коллективным договорами, дополнительными соглашениями, другими актами;

8.13. оформлять изменения условий и прекращение трудового договора соглашениями, приказами (распоряжениями), своевременно знакомить Работника под роспись с ними;

8.14. зарегистрировать в подразделении по гражданству и миграции настоящий трудовой договор в месячный срок со дня его заключения;

8.15. обеспечить за свой счет выезд из Республики Беларусь Работника в случае досрочного расторжения трудового договора по требованию Работника в связи с нарушением Нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде, коллективного договора или трудового договора, а также в случае аннулирования разрешения на привлечение иностранной рабочей силы или специального разрешения по вине Нанимателя, если не имеется иных оснований для пребывания иностранца в Республике Беларусь;

8.16. информировать о смерти Работника подразделение по гражданству и миграции в целях уведомления дипломатического представительства или консульского учреждения государства его гражданской принадлежности или обычного места жительства через Министерство иностранных дел Республики Беларусь;

8.17. содействовать выезду Работника из Республики Беларусь по истечении срока заключенного с ним трудового договора;

8.18. возместить расходы, связанные с депортацией из Республики Беларусь Работника, принятого на

работу с нарушением порядка осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, а также в случае аннулирования специального разрешения;

8.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и настоящего трудового договора.

9. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда:

9.1. тарифная ставка устанавливается в евро в размере 1000 (одна тысяча) евро на день подписания договора.

В дальнейшем тарифная ставка (должностной оклад) изменяется в соответствии с законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами, трудовым договором;

9.2. ежеквартальная премия в размере 50% от тарифной ставки, указанной в подп. 9.1 п. 9 настоящего трудового договора, выплачиваемая при условии выполнения показателей, указанных в положении об оплате труда;

9.3. ежегодная материальная помощь, оказываемая, как правило, перед уходом в трудовой отпуск, в размере тарифной ставки, указанной в подп. 9.1 п. 9 настоящего трудового договора.

10. Заработная плата, предусмотренная настоящим трудовым договором, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно 7-го и 27-го числа месяца, следующего за отчетным.

11. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь (в белорусских рублях) по курсу Национального банка Республики Беларусь на день выплаты заработной платы.

12. Работнику устанавливается в соответствии с законодательством трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня.

13. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска.

14. Стороны договорились о нижеследующих условиях переезда, проживания, питания и медицинского обслуживания Работника и членов его семьи:

14.1. переезд Работника к месту работу (из Республики Польша) и обратно оплачивается самим Работником.

При досрочном расторжении трудового договора по вине Нанимателя последний оплачивает расходы на возвращение Работника в Республику Польша.

Работник вправе вернуться в Республику Польша за свой счет в случае постигшего его семью несчастья (смерти или тяжелой болезни близких родственников) без предъявления претензий со стороны Нанимателя.

Члены семьи Работника могут въехать в Республику Беларусь вместе с Работником или присоединиться к нему в период его трудовой деятельности;

14.2. Наниматель не оплачивает питание Работника;

14.3. Наниматель предоставляет Работнику жилое помещение, соответствующее санитарным нормам Республики Беларусь, за счет собственных средств;

14.4. Работник в соответствии со статьей 7 Закона Республики Беларусь от 31.01.1995 N 3563-XII "Об основах государственного социального страхования" принимает участие в правоотношениях по государственному социальному страхованию на случаи временной нетрудоспособности, беременности и родов, рождения ребенка, ухода за ребенком в возрасте до трех лет, предоставления одного свободного от работы дня в месяц матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, смерти застрахованного или члена его семьи;

14.5. в случае причинения вреда здоровью Работника вследствие увечья либо иного повреждения здоровья Наниматель за счет собственных средств выплачивает Работнику денежную компенсацию в размере, эквивалентном 200 евро по курсу Национального банка Республики Беларусь на день выплаты, за каждый процент утраты трудоспособности, а в случае смерти Работника Наниматель выплачивает единовременную выплату близким родственникам (супруге или родителям) Работника в размере 10000 евро по курсу Национального банка Республики Беларусь на день выплаты.

Также в случае смерти Работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей Наниматель обеспечивает перевозку тела и личных вещей умершего на территорию Республики Польша и несет все связанные с этим затраты.

15. В случае невозможности разрешения споров между Работником и Нанимателем путем переговоров они должны решаться в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь в общих судах Республики Беларусь.

16. Изменение условий и продление трудового договора производится по соглашению сторон, а также в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

17. Действие настоящего трудового договора прекращается по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь, а также в случае аннулирования подразделением по гражданству и миграции специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь.

18. Настоящий трудовой договор составлен на русском и польском языках в двух экземплярах, один хранится у Работника, другой - у Нанимателя.

НАНИМАТЕЛЬ:
Директор Подпись И.Г.Федоров

РАБОТНИК:
Подпись Я.Мацкевич