Источник: https://belforma.net/бланки/Зарплата/Примерное_положение_о_премировании_работников_за_экономию_топливно-энергетических_и_материальных_ресурсов с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Примерное положение о премировании работников за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение о премировании работников за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов (далее - Положение) разработано в целях реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. N 3 "Экономия и бережливость - главные факторы экономической безопасности государства" и усиления материальной заинтересованности работников в экономии ресурсов.

2. При разработке настоящего Положения использованы нормы следующих нормативных документов:

- Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2007 N 1124 "О стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов";

- Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17.02.2010 N 209 "Об утверждении Положения о рационализаторстве в Республике Беларусь";

- Постановление Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства труда Республики Беларусь от 15.03.2000 N 46/35 "Об утверждении Типового положения о стимулировании снижения себестоимости продукции (работ, услуг)";

- Постановление Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства энергетики Республики Беларусь, Комитета по энергоэффективности при Совете Министров Республики Беларусь от 24.12.2003 N 252/45/7 "Об утверждении Инструкции по определению эффективности использования средств, направляемых на выполнение энергосберегающих мероприятий";

- прочие нормативные акты законодательства Республики Беларусь.

3. Основными целями настоящего Положения являются:

- повышение эффективности расходования материальных и топливно-энергетических ресурсов и своевременный расчет за их потребление;

- выработка предложений, направленных на ускорение технического переоснащения и модернизацию

производства на основе внедрения энерго- и ресурсосберегающих технологий и техники, повышение эффективности научно-технической и инновационной деятельности, обеспечение стимулирования экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

- мониторинг эффективности принимаемых организацией мер по обеспечению экономного и рационального использования материальных и топливно-энергетических ресурсов;

- выработка предложений о мерах по экономии и бережливому использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов работниками организации;

- рассмотрение иных вопросов, обеспечивающих принятие оперативных мер, направленных на упреждение негативных процессов в сфере выполнения мероприятий по экономии и расходованию материальных и топливно-энергетических ресурсов и своевременному расчету за их потребление.

4. Настоящим Положением регламентированы принципы организации премирования рабочих, руководителей, специалистов и служащих организаций за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов, снижение (соблюдение) экономически и технически обоснованных норм их расхода.

5. Результаты применения мер по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов для целей премирования оформляются протоколами и справками установленной формы, которые подписываются непосредственным руководителем подразделения, в рамках деятельности которого были реализованы мероприятия по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, специалистом планово-экономического отдела (после проверки достоверности предоставленных данных и анализа фактической экономии) и визируется главным инженером организации.

6. Ответственность за достоверность информационного обеспечения деятельности настоящего Положения возлагается на:

- руководителя подразделения, предоставляющего информацию о фактических результатах внедрения мер по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

- специалиста планово-экономического отдела, проверяющего достоверность предоставленных данных и осуществляющего анализ фактической экономии;

- бухгалтерию предприятия, предоставляющую информацию о денежном эквиваленте достигнутых показателей, в части, касающейся каждого из указанных специалистов по их профессиональной принадлежности к процессу анализа эффективности реализуемых мер по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов.

7. Премирование в рамках норм настоящего Положения осуществляется при соблюдении:

- установленных технически и экономически обоснованных норм расхода топливно-энергетических и материальных ресурсов на всех уровнях деятельности организации (производства);

- систематического достоверного учета расхода топливно-энергетических и материальных ресурсов, осуществляемого на основе показаний контрольно-измерительных приборов или других технических средств;

- контроля за поступлением, хранением и расходованием материальных ресурсов, качеством выпускаемой продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), соблюдением ГОСТов;

- организационно-технических мероприятий, направленных на экономию топливно-энергетических и материальных затрат и снижение норм их расхода и обеспечения эффекта от их внедрения и др.

8. При разработке настоящего Положения Наниматель руководствовался следующим:

- премирование может носить индивидуальный (для отдельных работников) и коллективный характер, в зависимости от специфики организации деятельности (производства), труда, учета результатов на конкретном участке производства или структурном подразделении;

- показатели, условия и размер премирования должны быть конкретными, т.е. каждый работник должен знать, за достижение каких результатов экономии он может получить премию (экономия топливно-энергетических и материальных ресурсов с учетом использования дорогостоящих дефицитных приспособлений, инструмента и др.).

9. Для целей более эффективного использования норм настоящего Положения, показатели экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов устанавливаются в натуральном и денежном выражении, в зависимости от особенностей учета этих показателей на том или ином участке производства (структурном подразделении) и возможности сбора полученных результатов в натуральном или денежном выражении.

10. Выплата премий в рамках настоящего Положения производится только при условии выполнения установленных качественных показателей (снижение удельных норм расхода не должно привести к их ухудшению).

11. При определении размера средств, выделяемых на премирование, и величины премии работников учитываются предполагаемая численность премируемых и общая сумма экономии (в стоимостном выражении).

12. Премирование работников, непосредственно участвующих в реализации технической стороны внедряемых мер по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов осуществляется в зависимости от экономии, достигнутой на конкретном участке производства (рабочем месте), а не по организации в целом. При отсутствии контрольно-измерительных приборов или других технических средств учета использования материальных ресурсов в данном подразделении, участке, агрегате премирование этих работников может осуществляться по результатам работы цеха, производства в целом с учетом степени их влияния на достижение экономии.

13. Перечень профессий рабочих и должностей специалистов, поощряемых за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов или за снижение (соблюдение) норм их расхода, размеры и порядок премирования с учетом их фактического участия в достижении экономии ресурсов и организации этой работы определяются руководителем организации и устанавливаются в разделе "Порядок премирования за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов" настоящего Положения.

14. Экономия топливно-энергетических и материальных ресурсов по сравнению с нормами, утвержденными в установленном порядке, определяется по итогам отчетного периода (квартала, месяца или другого срока), установленного настоящим Положением для каждого конкретного структурного подразделения организации или работника, с учетом нюансов и особенностей ведения учета экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов.

15. К фактически сэкономленным относятся ресурсы:

- сэкономленные структурным подразделением, работником и, соответственно, документально оформленные;

- сэкономленные в результате конструкторских или технологических изменений, внесенных в документацию и действующие нормы расхода на ранее выпускавшиеся изделия или выполняемые работы за вычетом затрат на проведение мероприятий, приведших к их экономии;

- сэкономленные структурными подразделениями за счет использования имеющихся в наличии отходов или отходов, полученных с центрального склада организации (документально оформленные) и др.

16. Стоимость сэкономленных топливно-энергетических и материальных ресурсов определяется исходя из фактической стоимости ресурсов в отчетном периоде.

УСЛОВИЯ И ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ

17. Премирование работников за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов, за снижение (соблюдение) норм их расхода производится в структурных подразделениях организации, в которых в установленном порядке утверждены нормы расхода конкретных видов топливно-энергетических и материальных ресурсов.

18. Для обоснования выбора топливно-энергетических и материальных ресурсов, экономия которых должна поощряться в рамках настоящего Положения, учитывается:

- удельный вес отдельных видов топливно-энергетических и материальных ресурсов в общих затратах на производство продукции (работ, услуг);

- дефицитность и значимость конкретных видов ресурсов;

- стоимость используемого сырья, материалов, топлива и др.

19. Премирование в рамках настоящего Положения осуществляется за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов как относительно норм расхода, снижения (соблюдения) норм их расхода и выполнение косвенных показателей экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, так и относительно аналогичных показателей предыдущих периодов (месяц, квартал, полугодие, год).

20. В качестве показателей (условий) премирования работников для целей настоящего Положения используются следующие:

- экономия топливно-энергетических ресурсов, расходуемых на одну единицу выпускаемой продукции;

- экономия топливно-энергетических ресурсов в сопоставимых ценах в текущем периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (предыдущим аналогичным периодом);

- экономия сырья, материалов, полуфабрикатов и других материальных ресурсов по сравнению с установленными нормативами расходования (при обеспечении выпуска продукции необходимого качества);

- снижение нормируемых потерь сырья и др.

21. В тех случаях, когда экономия относительно норм либо невозможна, либо нецелесообразна (вызывает увеличение затрат живого труда, превышающее экономический эффект от достигнутой экономии материалов, или приводит к ухудшению качества продукции и т.д.), а также когда нормы расхода еще не освоены большинством рабочих, временно, до их освоения, премирование осуществляется за соблюдение норм расхода топливно-энергетических и материальных ресурсов.

22. Источниками премирования работников организаций за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов является фактическая их экономия, подтвержденная данными бухгалтерского учета и показаниями приборов.

23. Премии за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов, а также за снижение норм их расхода относятся на себестоимость продукции (работ, услуг).

24. Премии за соблюдение норм расхода топливно-энергетических и материальных ресурсов выплачиваются за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

25. Конкретные источники и условия премирования определяются в каждом конкретном случае, основываясь на положениях Особенной и Общей частях Налогового кодекса Республики Беларусь.

26. Премирование в рамках настоящего Положения за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов, а также за снижение (соблюдение) норм их расхода производится:

- работников цехов - по показателям работы цеха, в рамках которого осуществляют свою трудовую деятельность рассматриваемые работники, независимо от результатов экономии по предприятию в целом;

- работников участков - по показателям работы участка, в рамках которого осуществляют свою трудовую деятельность рассматриваемые работники, независимо от результатов экономии по цеху, в состав которого они входят;

- работников смен, бригад - по показателям работы смены или бригады, в рамках которых осуществляют свою трудовую деятельность рассматриваемые работники, независимо от результатов экономии по участку, в состав которого входят эти смены и бригады (в случае наличия возможности определения экономии на этом уровне структуры организации);

- работников иных структурных подразделений - по показателям этих структурных подразделений, в рамках которых осуществляют свою трудовую деятельность рассматриваемые работники, независимо от результатов экономии в целом по организации или структурному подразделению, в состав которого входит рассматриваемое структурное подразделение;

- работников, содействующих достижению экономии, - по показателям экономии организации (для работников административно-управленческого аппарата), цеха в целом (для руководителей, ИТР и служащих этого цеха, не входящих в состав более мелких структурных подразделений данного цеха), участка (для руководителей, ИТР и служащих этого участка, не входящих в состав более мелких структурных подразделений данного участка).

27. Работникам, проработавшим неполный месяц и уволившимся в порядке перевода, по собственному желанию и по другим уважительным причинам, решением руководителя предприятия премия может быть выплачена за фактически отработанное время.

28. Конкретные размеры премий устанавливаются дифференцированно с учетом вклада работника в общие результаты экономии по подразделению.

29. Кроме выплаты премий за экономию материальных и прочих ресурсов по итогам работы за месяц, квартал, результаты достижения работников в экономии могут быть учтены при определении размеров вознаграждения по итогам работы за год. В зависимости от суммы полученного годового экономического эффекта в результате экономии ресурсов работникам может увеличиваться размер вознаграждения по итогам работы за год.

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ И МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

30. В зависимости от вида деятельности отдельного структурного подразделения и его специфики, каждому структурному подразделению и работникам этого подразделения устанавливаются индивидуальные показатели премирования за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Премирование работников за экономию электрической и тепловой энергии

31. В решении проблемы ресурсосбережения одно из главных мест принадлежит снижению энергоемкости выпускаемой продукции и проводимых работ. Премирование работников за экономию электрической и тепловой энергии вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников организации и его структурных подразделений в выполнении мероприятий по экономии энергетических ресурсов и повышении эффективности их расходования.

32. Премирование работников за экономию топливно-энергетических ресурсов осуществляется по следующим показателям:

- снижение удельного расхода электрической, тепловой энергии и топлива;

- снижение удельных расходов сжатого воздуха и воды;

- снижение удельного расхода пара, газов и др.

33. Данные показатели применяются при премировании:

- рабочих и специалистов, непосредственно обслуживающих электрическое, энергоемкое технологическое и производственное оборудование;

- специалистов служб, отделов и цехов предприятия, непосредственно осуществляющих руководство эксплуатацией электротехнического, энергоемкого технологического и производственного оборудования.

34. Для начальника, заместителя начальника, начальников участков и мастеров производственно цеха, в себестоимости производимой продукции (работ) которых значительный удельный вес составляют затраты на электрическую и тепловую энергию, в качестве основного условия премирования устанавливается - соблюдение норм расхода и выполнение заданий по экономии топливно-энергетических ресурсов.

35. Рабочие управления энергетики, занятые регулировкой двигателей и узлов систем питания и электрооборудования, и специалисты, осуществляющие руководство этими работами, премируются в зависимости от размера экономии, получаемой на предприятии.

36. Работники цехов, участков, отделов, не вошедшие в перечень премируемых, но по инициативе и при участии которых были осуществлены организационно-технические мероприятия, обеспечивающие экономию топливно-энергетических ресурсов, могут быть поощрены в разовом порядке по усмотрению нанимателя и на основе рекомендаций непосредственных руководителей этих работников или руководителей подразделений, для целей экономии электрической и тепловой энергии которых были реализованы организационно-технические мероприятия данными работниками.

37. Руководитель предприятия, на основании утвержденных в установленном порядке годовых норм, устанавливает нормы расхода топливно-энергетических ресурсов по периодам года - сезонам, кварталам, месяцам.

38. Топливно-энергетические ресурсы, сырье и материалы, вместо которых используются вторичные материальные ресурсы (отходы производства и потребления), также считаются сэкономленными. В этом случае величина экономии определяется как разность между стоимостью топливно-энергетических ресурсов, сырья и материалов, применяемых до внедрения энерго- и ресурсосберегающих мероприятий, и стоимостью использованных вторичных ресурсов. При этом на премирование за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов (вторичных материальных ресурсов) может быть

использовано до 50% фактически полученной экономии денежных средств.

39. Руководителю организации устанавливается премирование за выполнение заданий по использованию вторичных топливно-энергетических ресурсов и экономию электрической и тепловой энергии на основаниях и условиях заключенного с ним контракта. Данные виды премий не могут превышать 2 должностных окладов в год за выполнение заданий по использованию вторичных топливно-энергетических ресурсов и 3 должностных окладов в год за экономию электрической и тепловой энергии.

40. Премии за выполнение мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов выплачиваются сверх предельных размеров премий, установленных за основные результаты работы.

41. Целевой показатель по энергосбережению определяется по формуле:

$$ЦП_{су} = ОЭЗ^{о} / (ОЭЗ^{б} + ДОЭЗ^{б}) \times 100\% - л_{п.п.},$$

где $ОЭЗ^{о}$ - расход ТЭР за отчетный период;

$ОЭЗ^{б}$ - расход ТЭР за предыдущий период;

Д - греческая буква "дельта";

$ДОЭЗ^{б}$ - величина, на которую должны быть уменьшены (увеличены) затраты по потреблению ТЭР в сопоставимых условиях;

л - греческая буква "лямбда";

$л_{п.п.}$ - темпы изменения объемов производства продукции в сопоставимых условиях.

42. Размер премии работника определяется в соответствии с его личным трудовым вкладом в общие результаты работы.

Премирование работников за экономию горюче-смазочных материалов

43. Премирование работников организации за экономию горюче-смазочных материалов от внедрения ресурсосберегающих технологий, модернизации производства и освоения новых методов использования транспортных средств производится исходя из фактического расходования горюче-смазочных материалов до внедрения указанных мероприятий.

44. Экономия горюче-смазочных материалов определяется по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) после внедрения ресурсосберегающих технологий, модернизации производства и

освоения новых методов использования транспортных средств.

45. На выплату премий за экономию горюче-смазочных материалов от внедрения ресурсосберегающих технологий, модернизации производства и освоения новых методов использования транспортных средств могут направляться средства в размере:

- до 70% суммы экономии дизельного топлива;

- до 80% суммы экономии бензина всех марок;

- до 60% суммы экономии моторных масел.

46. Из средств от полученной экономии горюче-смазочных материалов могут премироваться руководители структурных подразделений организации и другие должностные лица, принимавшие участие в разработке и (или) внедрении ресурсосберегающих технологий, модернизации производства и освоении новых методов использования транспортных средств.

47. На премирование руководителей структурных подразделений организаций и других должностных лиц, принимавших участие в разработке и (или) внедрении ресурсосберегающих технологий, модернизации производства и освоении новых методов использования транспортных средств, направляется не более 10% суммы экономии горюче-смазочных материалов. При этом, размер премии не должен превышать 2 должностных окладов в год.

48. За экономию горючего и смазочных материалов по сравнению с установленными нормами расхода при условии соблюдения требований к качеству выполняемых работ выплачиваются премии в следующих размерах:

- трактористу-машинисту - 34% стоимости сэкономленных им горючего и смазочных материалов;

- бригадиру тракторной (комплексной) бригады - 7%;

- заправщику горючего - 3%;

- мастеру-наладчику - 5%;

- заправщику горючего - 3% стоимости горючего и смазочных материалов, сэкономленных по бригаде;

- механику отделения - 3% стоимости горючего и смазочных материалов, сэкономленных по отделению;

- рабочим ремонтных мастерских, занятым на работе по регулировке топливной аппаратуры, - 5% стоимости горючего и смазочных материалов, сэкономленных в целом по хозяйству.

49. В случае перерасхода горюче-смазочных материалов по вине рабочих предусматриваются удержания:

- с тракториста-машиниста - 50% стоимости перерасходованных горюче-смазочных материалов;

- с бригадира - 10%;

- с помощника бригадира - 5%;

- с заправщика горючим - 5% стоимости перерасходованных горюче-смазочных материалов по бригаде.

50. Премирование водителей автомобилей за экономию автомобильного топлива производится в размере до 50% стоимости сэкономленного автомобильного топлива.

51. За перерасход автомобильного топлива сверх установленных норм по вине водителей автомобилей с них удерживается 100% стоимости перерасходованного автомобильного топлива.

52. В случае, когда перерасход горючего и смазочных материалов допущен не по вине работников, перерасход горючего в пределах до 30% против установленных норм списывается руководителем хозяйства.

53. Кроме водителей автомобилей, премии за экономию автомобильного топлива могут выплачиваться:

- рабочим, занятым ремонтом и регулировкой двигателей и узлов системы питания и электрооборудования, - до 15% стоимости автомобильного топлива, сэкономленного на всех закрепленных за ними автомобилях (с учетом перерасхода автомобильного топлива по отдельным автомобилям);

- руководителям, специалистам и служащим, непосредственно осуществляющим руководство работами по ремонту и регулировке двигателей и узлов системы питания и электрооборудования и учету расхода топлива автомобилями, - до 10% стоимости сэкономленного автомобильного топлива (с учетом его перерасхода по отдельным автомобилям).

54. Премии за экономию горючего и смазочных материалов выплачиваются независимо от премий, выплачиваемых в соответствии с другими решениями, сверх установленных максимальных размеров премий. Полученные премии учитываются при исчислении среднего заработка работников.

Премирование работников за создание и внедрение новой техники и технологий

55. Данный вид премирования по настоящему Положению вводится для поощрения работников организации за выполнение следующих работ:

а) за создание и внедрение новых, технически совершенных, надежных, долговечных и экономически эффективных машин, механизмов, аппаратов, приборов и других изделий, новых видов сырья и материалов, а также за разработку и внедрение высокопроизводительных технологических процессов и прогрессивных методов производства работ;

б) за разработку и внедрение комплексной механизации и автоматизации производства, за электрификацию и химизацию производства и за модернизацию действующего оборудования;

в) за разработку и внедрение эффективных методов организации производства;

г) за разработку и внедрение механизированных поточных процессов сборки и монтажа зданий и сооружений, новых, экономически эффективных строительных конструкций и материалов, а также за создание проектов нового строительства и технической реконструкции с обеспечением при этом высокой экономической эффективности капитальных вложений;

д) за внедрение технически совершенных и экономически эффективных новых средств транспорта, за прогрессивные методы технической эксплуатации средств и транспорта, а также за разработку и внедрение высокопроизводительных методов организации перевозок;

е) за работы по увеличению ресурса машин, механизмов, аппаратов, приборов, за повышение против установленных норм (плана) содержания полезного вещества в продукте, за разработку и внедрение научной организации труда, за разработку и внедрение экономически эффективных стандартов и норм, а также за выполнение других работ по созданию и внедрению новой техники и успешное выполнение теоретических, исследовательских и изыскательских работ;

ж) за внедрение в производство машин, оборудования (кроме комплексного оборудования предприятий, закупленного за границей), приборов, материалов и прогрессивных технологических процессов по иностранным лицензиям и образцам новых изделий.

56. Специальные премии за создание и внедрение новой техники, разработку и внедрение эффективных методов организации производства, научной организации труда, передовых методов и приемов труда, за

работы по внедрению в производство машин, оборудования, приборов, материалов и прогрессивных технологических процессов по иностранным лицензиям и образцам новых изделий устанавливаются в зависимости от годовой экономической эффективности, получаемой в организациях в результате выполнения указанных работ в следующих размерах:

Годовая экономическая эффективность	Размер премии от годовой экономической эффективности, %
До 10 млн.руб.	25
от 10 млн.руб. до 50 млн.руб.	20
от 50 млн.руб. до 100 млн.руб.	15
от 100 млн.руб. до 500 млн.руб.	12
от 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.	8
от 1 млрд.руб. до 2 млрд.руб.	5
свыше 2 млрд.руб.	4

57. Конкретные суммы премий по отдельным мероприятиям новой техники в пределах между минимальными и максимальными размерами из средств, оставляемых в распоряжении организации, устанавливаются руководителем организации с учетом важности, трудоемкости и сложности выполняемых работ, а также степени соответствия технического уровня созданных объектов высшим достижениям науки и техники.

58. В тех случаях, когда не представляется возможным рассчитать экономическую эффективность работы по созданию и внедрению новой техники, эффективным методам организации производства, по научной организации труда, а также за успешное выполнение теоретических, исследовательских, проектных и изыскательских работ, в порядке исключения сумма премии определяется в размере до 20% фонда заработной платы, исчисленного по должностным окладам работников, занятых на этих работах, за установленный период.

59. Указанный порядок определения размеров премии применяется только с разрешения нанимателя.

60. При определении суммы премии в расчет принимается только заработная плата работников, непосредственно занятых на выполнении работ, по которым не представляется возможным рассчитать

экономическую эффективность, за тот период времени, в течение которого эти работники должны выполнять указанные работы по плану, и только в части, относимой на затраты по данным работам.

61. Премирование работников организаций, передающих и использующих научно-технические разработки (документацию), производится в зависимости от экономической эффективности, получаемой на предприятиях и организациях, использующих эти научно-технические разработки (документацию).

62. Сумма премии определяется по шкале, указанной выше:

- для работников организаций, передающих научно-технические разработки (документацию), в размере до 20% суммы премий, предусмотренных указанной шкалой;

- для работников организаций, использующих научно-технические разработки (документацию), - до 50% сумм премий, предусмотренных указанной шкалой.

63. В тех случаях, когда не представляется возможным рассчитать экономическую эффективность передаваемых научно-технических разработок (документации), сумма премий, может быть в виде исключения определена в размере до 5% затрат по заработной плате на создание этих разработок (документации).

64. За передаваемые и используемые научно-технические разработки (документации), защищенные авторскими свидетельствами или патентами на изобретение, суммы премий определяются по указанной шкале в максимальных размерах в зависимости от экономической эффективности разработок (документации).

65. Премии руководящим работникам организации за создание и внедрение новой техники, а также за передаваемые и используемые научно-технические разработки (документацию) не могут превышать для одного работника трех должностных окладов в год.

66. Средства для выплаты премий работникам научно-исследовательских, проектных и инструкторских подразделений организации, выполняющих работы по созданию и внедрению новой техники, предусматриваются в сметах на содержание (в сметах затрат) этих организаций в размере до 8% годового фонда заработной платы.

67. Средства, оставляемые в распоряжении руководителя организации, расходуются на поощрение работников за успешное выполнение тематических планов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и за оказание структурным подразделениям организации помощи во внедрении результатов этих работ в производство.

68. Премии за передачу и использование научно-технических разработок (документации) и оказание помощи в их использовании выплачиваются за счет средств, оставляемых в распоряжении организации на премирование за создание и внедрение новой техники.

69. Не использованные в текущем году средства для премирования за создание и внедрение новой техники не подлежат изъятию и могут быть использованы организацией в последующие годы.

70. За работы по созданию и внедрению новой техники премируются рабочие, руководящие и научные работники и другие специалисты структурных подразделений организации, принимающие непосредственное участие в создании и внедрении новой техники.

71. Другие работники указанных структурных подразделений организации, активно содействующие выполнению в срок или досрочно заданий по созданию и внедрению новой техники, могут премироваться руководителем организации в пределах сумм премий, установленных за создание и внедрение новой техники. Причем на премирование этих работников может расходоваться не более 10% общей суммы премии, выплачиваемой из средств, оставляемых в распоряжении руководителя организации.

72. Премирование руководящих работников структурных подразделений организации за создание и внедрение новой техники производится из средств, оставляемых в распоряжении организации, в зависимости от экономической эффективности работ по новой технике.

73. Выплату премий производить по мере выполнения предусмотренных планом мероприятий по созданию и внедрению новой техники при условии выполнения плана по новой технике по предприятию за соответствующий период, то есть с начала года до установленного в плане срока выполнения мероприятия, за выполнение которого производится премирование.

74. Руководящие работники организации премируются только по решению нанимателя.

75. Выплата премии производится на основании уточненного расчета экономической эффективности в срок не позднее двух месяцев после окончания работы в целом или отдельных ее этапов (разработка технической документации, создание опытного образца и т.п.).

76. Распределение общей суммы премий за создание и внедрение новых технически свершенных и экономически эффективных машин, механизмов, аппаратов, приборов и строительных конструкций производится по видам работ в зависимости от объема и сложности каждого вида работ в следующих размерах (% от установленной премии):

Виды работ

исследовательские и проектно-конструкторские работы	технологические работы и работы по подготовке производства	работы по освоению и организации производства новой техники	всего
от 30 до 50	от 20 до 35	от 25 до 40	100

77. В тех случаях, когда в связи со сложностью внедрения новых машин, механизмов, аппаратов, приборов и строительных конструкций необходимо материально поощрять работников, непосредственно занятых на работах по внедрению новой техники, выделяется доля в размере до 15% из общей суммы премии, предназначаемая для премирования работников за внедрение в производство и достижение проектных технико-экономических показателей на новых машинах, механизмах, аппаратах и приборах первого года освоения их выпуска.

78. Выплата премий в соответствии с вышеуказанными размерами производится по этапам работ после их выполнения:

- первый этап - проведение научно-исследовательских работ, разработка технического проекта, изготовление рабочих чертежей и другой технической документации, изготовление, испытание и доводка опытного образца в тех случаях, когда предусматривается создание опытного образца. Премирование за проведение научно-исследовательских работ, разработку технической документации, изготовление, испытание опытного образца производится при условии, что техническая документация, образец изготовлены в срок, отвечают требованиям технического задания и рекомендованы к производству в установленном порядке. При этом уточняются технико-экономические показатели и, если они отличаются от заданных, то сумма премии устанавливается на основании уточненного расчета экономической эффективности. Основанием для выдачи премии являются документы о приемке в установленном порядке опытного образца, когда предусматривается создание опытного образца (опытной партии).

- второй этап - разработка технологии производства, подготовка оснастки и освоение производства. Основанием для выдачи премий являются документы о выходе из производства в предусмотренный планом срок головного образца или партии готовой продукции, принятых в установленном порядке.

79. Распределение общей суммы премий по отдельным этапам работ производится в следующих размерах (% от установленной премии по данному виду работ):

	Виды работ

Этапы работ	исследовательские и проектно-конструкторские работы	технологические работы и работы по подготовке производства	работы по освоению и организации производства
Первый этап	до 70	до 30	до 30
Проведение научно-исследовательских работ, разработка технического проекта, рабочих чертежей и другой технической документации, изготовление опытного образца (опытной партии), его испытание и доводка			
Второй этап	не менее 30	не менее 70	не менее 70
Разработка технологии производства и изготовление оснастки, освоение серийного выпуска изделий			
Всего	100	100	100

80. При разработке сложных видов машин, механизмов, аппаратов, приборов и строительных конструкций, когда продолжительность отдельных этапов работы составляет свыше 6 месяцев, в виде исключения по решению руководителя организации премирование может производиться:

а) за проведение научно-исследовательских работ, разработку технического проекта, рабочих чертежей и другой технической документации;

б) за изготовление опытного образца (опытной партии), его испытание и доводку.

В этих случаях размеры премий, установленные для первого этапа, распределяются по указанным в подпунктах "а" и "б" видам работ в зависимости от их объема и сложности.

81. Основанием для выплаты премии служит отчет, утвержденный руководителем организации.

Премирование работников за содействие изобретательству и рационализации

82. Премии за содействие изобретательству и рационализации выплачиваются:

а) лицам, содействовавшим разработке и выявлению технических решений, признанных изобретениями, а также оформлению и защите заявок на выдачу авторских свидетельств на эти изобретения;

б) лицам, содействовавшим использованию изобретений и рационализаторских предложений;

в) лицам, проявившим инициативу в использовании изобретений и рационализаторских предложений, применяемых в организациях, учреждениях или опубликованных в печати.

83. К указанным в подпунктах "а" и "б" предыдущего пункта работам относятся:

- участие в теоретических и экспериментальных исследованиях, обобщении и оценке их результатов, подбор материалов экспериментальных исследований, информационных и иных материалов с целью выявления новых технических решений; выполнение патентных исследований, которые обеспечили качественное составление заявки;

- конструкторская или технологическая разработка изобретения или рационализаторского предложения; выполнение расчетов по разработке изобретения или рационализаторского предложения;

- участие в разработке технической документации по изобретению или рационализаторскому предложению;

- участие в изготовлении и испытании опытных образцов (опытной партии), установочной серии, а также головной (контрольной) серии;

- технологическая подготовка производства для использования изобретений и рационализаторских предложений;

- составление и обоснование расчета экономического или иного положительного эффекта от использования изобретения или рационализаторского предложения.

84. За содействие изобретательству и рационализации премируются рабочие, инженерно-технические

работники и другие специалисты производственных и научно-производственных подразделений организации, а также лица, не состоящие в штате организации, привлекаемые к выполнению соответствующих работ в установленном порядке.

85. За содействие изобретательству и рационализации премируются лица, которые принимают непосредственное участие в выполнении работ, предусмотренных в пункте 83 настоящего Положения, по конкретным изобретениям и рационализаторским предложениям. Участие этих лиц в работах по содействию изобретательству и рационализации должно быть подтверждено актом или протоколом организации, в котором указывается содержание работы, выполненной данным лицом, и степень его участия.

86. Премирование за содействие изобретательству и рационализации и определение степени участия лиц в осуществлении работ производится руководителем организации.

87. Расчет размеров премий ведется по каждому изобретению или рационализаторскому предложению отдельно. При определении размеров премий в преимущественное положение должны ставится лица, содействующие использованию изобретений и рационализаторских предложений.

88. Размер премии лицам, содействовавшим разработке и выявлению каждого технического решения, признанного изобретением, а также оформлению и защите заявки на выдачу авторского свидетельства на это изобретение, не должен превышать размера поощрительного вознаграждения, выплаченного автору (соавторам) данного изобретения.

89. Выплата премий, определенных в указанном порядке, может производиться одновременно по нескольким изобретениям и рационализаторским предложениям.

90. Решение о премировании и размерах выплачиваемых премий принимается на основании документов, подтверждающих факт участия лица в выполнении работ, указанных в пункте 83 настоящего Положения, и оформляется приказом.

91. Премии за содействие изобретательству и рационализации выплачиваются независимо от других видов премий.

92. Размер премий, выплачиваемых в течение года за содействие изобретательству и рационализации, не должен превышать для одного работника 2,5 должностных окладов в год.

93. В тех случаях, когда лицу, содействовавшему созданию или использованию изобретения или рационализаторского предложения, наряду с премией за содействие изобретательству или рационализации может быть начислена за эту работу премия за создание и внедрение новой техники, выплата последующей премии производится с зачетом ранее выплаченной премии.

94. Лицам, активно содействовавшим использованию рационализаторского предложения, организация выплачивает премию в следующем размере:

- до 1,5 процента суммы экономии, полученной в первом году использования рационализаторского предложения;

- до 35 процентов суммы вознаграждения, выплаченной за использование рационализаторского предложения, не создающего экономии.

95. Премия за содействие использованию рационализаторского предложения выплачивается из прибыли, остающейся в распоряжении организации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

96. Применительно к конкретным работникам показатели премирования должны отражать степень их влияния на достижение экономии материальных, трудовых и прочих ресурсов, снижение (соблюдение) норм их расхода и учитывать функциональные особенности структурного подразделения, в котором эти работники работают.

97. В производственных подразделениях с большим удельным весом механической обработки изделий, где в процессе производства используются дорогостоящие и дефицитные приспособления, инструмент, рабочие могут премироваться за их экономию. Размер премии устанавливается дифференцированно, за каждую сэкономленную единицу, с учетом ее стоимости и дефицитности.

98. Руководитель организации самостоятельно определяет конкретные виды ресурсов, за экономию которых могут выплачиваться премии работникам.

99. На выплату премий за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов направляется до 50% суммы экономии указанных ресурсов (с сохранением установленных ранее принятыми решениями более высоких размеров суммы экономии, направляемой на выплату премий). Данные премии выплачиваются сверх премий, установленных за производственные результаты.

100. Перечни конкретных видов ресурсов, а также списки работников, подлежащих премированию за экономию указанных в них ресурсов, уточняются по подразделениям.

101. За экономию конкретных видов материальных и прочих ресурсов и за снижение технически и экономически обоснованных норм их расхода стимулируются работники, непосредственно обеспечивающие экономию этих ресурсов.

102. Сумма экономии, полученная в отчетном периоде по конкретному подразделению (цеху, участку, агрегату), уменьшается на сумму перерасхода по тому же виду ресурсов, допущенного в предыдущем периоде календарного года.

103. Условия премирования руководителя организации за экономию топливно-энергетических ресурсов и содействию изобретательству и рационализации определяются в контракте, заключенным с ним собственником имущества либо уполномоченным им органом.

104. Обязательным условием начисления и выплаты премии является обеспечение выполнения коммерческими организациями показателей, характеризующих экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Подготовил документ:

ведущий экономист А.В. Пархимович