Источник:
pelforma.net/бланки/Приказ/Приказ_о_прекращении_трудового_договора_за_однократное_грубое_нарушение_трудовых_обязанностей_руководит
с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Приказ о прекращении трудового договора за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей руководителем организации (с примером записи в трудовую книжку)

_____
Наименование организации
ПРИКАЗ
_____ N _____
_____
Место издания
Об увольнении с работы

_____,
(Ф.И.О.)
директора _____,
(наименование организации)
уволить _____ за однократное грубое нарушение трудовых
(дата)
обязанностей (нарушение правил техники безопасности, повлекших причинение ущерба здоровью людей) (п. 1 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь).
Основание: решение собрания учредителей _____
(наименование организации)
от _____ (протокол N ____).
Председатель собрания учредителей _____
(подпись, расшифровка подписи)
Визы _____
С приказом ознакомлен: _____
(подпись, расшифровка подписи)
"___" _____ ____ г.

КОММЕНТАРИИ:

В трудовой книжке делается следующая запись: "Уволен за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (п. 1 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь)".

Для применения данного основания прекращения трудового договора необходим ряд условий.

В соответствии с п. 1 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь трудовой договор может быть

прекращен и за однократное нарушение трудовых обязанностей соответствующим руководителем организации (обособленного подразделения) и его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями. Вместе с тем законодатель требует, чтобы однократное нарушение было грубым, то есть увольнение допускается тогда, когда однократное нарушение трудовых обязанностей носило грубый характер. Законодательство не дает определение понятия "грубое нарушение трудовых обязанностей". Этот вопрос решается с учетом конкретных обстоятельств дела.

Увольнение по п. 1 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь является мерой дисциплинарного взыскания. Поэтому в приказе необходимо четко указать, какой конкретно дисциплинарный проступок (однократное грубое нарушение обязанностей) совершил руководитель организации (обособленного подразделения) и его заместители, главный бухгалтер и его заместители. Увольнение возможно только в пределах сроков, предусмотренных ст. 200 Трудового кодекса Республики Беларусь.