Источник:
elforma.net/бланки/Приказ/Приказ_о_прекращении_трудового_договора_в_связи_с_переводом_к_другому_нанимателю_с_примером_записи_в_т
с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Приказ о прекращении трудового договора в связи с переводом к другому нанимателю (с примером записи в трудовую книжку)

_____
Наименование организации
ПРИКАЗ
_____ N _____
_____
Место издания
Об увольнении с работы
(освобождении от занимаемой
должности)
УВОЛИТЬ (ОСВОБОДИТЬ ОТ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ):
_____,
ФАМИЛИЯ, имя, отчество работника
_____
(наименование должности (профессии), квалификационный разряд
_____
(класс, категория)
_____,
наименование структурного подразделения
_____ в порядке перевода в _____
дата наименование организации
по согласованию между нанимателями (п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь).
Основание: заявление _____ и письмо
фамилия, инициалы
_____ N ____ от _____.
(наименование организации)
Наименование должности
руководителя организации _____ _____
Подпись Расшифровка подписи
Визы
С приказом ознакомлен: _____ _____
Подпись Расшифровка подписи
"___" _____ ____ г.
КОММЕНТАРИИ:
В трудовой книжке делается следующая запись: "Уволен в порядке перевода в _____ по согласованию

(наименование предприятия)
между нанимателями (п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь)".

Прекращение трудового договора в связи с переводом работника с его согласия к другому нанимателю возможно по инициативе как со стороны работника, так и со стороны нанимателя.

Для решения вопроса о прекращении трудового договора по этому основанию необходимо иметь согласие 3-х сторон:

1. нанимателя, у которого трудится работник;
2. нанимателя, у которого будет работать работник;
3. самого работника.

При этом важно знать, что дать согласие на перевод - это право нанимателя, а не обязанность.

Таким образом, увольнение в порядке перевода работника к другому нанимателю происходит по следующей схеме:

- Новый (предполагаемый) наниматель направляет письмо нанимателю работника с просьбой уволить работника в порядке перевода.

- Наниматель работника при согласии накладывает на письмо удовлетворительную резолюцию и издает приказ об увольнении работника в порядке перевода.