Источник:
s://belforma.net/бланки/Приказ/Приказ_о_прекращении_трудового_договора_в_связи_с_переходом_работника_на_выборную_должность_с_прим
с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Приказ о прекращении трудового договора в связи с переходом работника на выборную должность (с примером записи в трудовую книжку)

_____
Наименование организации
ПРИКАЗ
_____ N _____
_____
Место издания
Об увольнении с работы
(освобождении от занимаемой
должности)
УВОЛИТЬ (ОСВОБОДИТЬ ОТ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ):
_____
ФАМИЛИЯ, имя, отчество работника
_____
наименование должности (профессии), квалификационный разряд
_____
(класс, категория)
_____,
(наименование структурного подразделения)
_____ в связи с переходом на выборную должность
дата
в Минский областной Совет депутатов (п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь).
Основание: заявление _____ от _____.
(фамилия, инициалы)
Письмо Минского областного Совета депутатов от _____.
Наименование должности
руководителя организации _____ _____
Подпись Расшифровка подписи
Визы
С приказом ознакомлен: _____ _____
Подпись Расшифровка подписи
"___" _____ ____ г.

КОММЕНТАРИИ:

В трудовой книжке делается следующая запись: "Уволен в связи с переходом на выборную должность в

Минский областной Совет депутатов (п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь)".

Чтобы у нанимателя было основание уволить работника по п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь в связи с переходом на выборную должность, работник обязан представить акт или иной документ, подтверждающий факт избрания работника на конкретную должность, которая в соответствии с законодательством является выборной. При представлении такого документа наниматель обязан уволить работника по п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Переход работника на выборную должность может быть как на том же предприятии, учреждении, организации, так и на другом. И в том случае, когда работник переходит на выборную должность на том же предприятии, учреждении, организации, трудовой договор с ним прекращается по п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Работникам, прекратившим трудовой договор по п. 4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь предоставляются определенные права: например, отпуск за непрерывный стаж работы, учитывается стаж работы у предыдущего нанимателя при выплате вознаграждения по итогам работы за год.