Источник: https://belforma.net/бланки/Контракт/Примерная_форма_контракта_со_специалистами_специализированных_учебно-спортивных_учреждений_расположенных с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Примерная форма контракта со специалистами специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС

Утвержден постановлением Минспорта N 9, Минтруда и соцзащиты N 157 от 16.12.2004

"__" _____ ____ г. N _____

_____
(наименование учреждения)

(далее - Наниматель) в лице _____
(фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется), должность)

действующего на основании _____
(устав)

и _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

(далее - Работник) в соответствии с пунктом 1 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. N 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 58, 1/512), постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. N 1842 "О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 34, ст. 882) заключили настоящий контракт о нижеследующем.

1. Наниматель принимает _____
(фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется))

на _____
(наименование должности)

в _____
(место работы, в том числе название структурного подразделения,

_____
в которое Работник принимается на работу)
(далее - учреждение) сроком на ___ лет с "__" _____ ____ г. по "__" _____ ____ г.

2. Наниматель поручает, а Работник принимает на себя следующие обязательства:

2.1. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, исполнительскую и трудовую дисциплину;

2.2. квалифицированно выполнять работу по _____
(наименование
_____
должности, в соответствии со штатным расписанием и должностной
_____
инструкцией <*>)
в том числе следующие должностные обязанности _____
(подробно
_____
перечисляются должностные обязанности или прилагается
_____
должностная инструкция)

<*> Наименование должностей должно соответствовать квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.

2.3. своевременно и квалифицированно выполнять письменные и устные приказы и поручения Нанимателя, если они соответствуют должностным обязанностям Работника и законодательству;

2.4. хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

2.5. при выполнении работы соблюдать требования по охране труда и безопасному ведению работ, санитарные и другие правила, установленные нормативными правовыми и локальными нормативными правовыми актами;

2.6. поддерживать квалификацию, достаточную для эффективного выполнения должностных обязанностей;

2.7. не принимать вознаграждения от граждан и юридических лиц, не пользоваться предоставляемыми ими услугами и льготами в личных целях за выполнение работы, предусмотренной настоящим контрактом;

2.8. исключен;

2.9. бережно относиться к имуществу Нанимателя, использовать это имущество исключительно для выполнения работы, предусмотренной настоящим контрактом, и (или) в соответствии с указаниями Нанимателя, не противоречащими законодательству;

2.10. исключен;
2.11. исключен;
2.12. исключен;
2.13. исключен;
2.14. исключен;
2.15. исключен;
2.16. исключен;
2.17. исключен;
2.18. исключен;
2.18-1. исключен;
2.19. исключен;
2.19-1. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;
2.20. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов:

_____

(перечисляются другие обязанности Работника

_____

в зависимости от выполняемой работы, занимаемой должности)

3. Работник имеет право на:
3.1. выполнение работы по должности в соответствии с пунктом 1 настоящего контракта;
3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений;
3.3. участие в собраниях;
3.4. получение заработной платы за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время;
3.5. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе во время государственных праздников, праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими, и отпуск продолжительностью не менее установленной законодательством о труде;
3.6. государственное социальное страхование, пенсионное обеспечение и социальные гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;
3.7. невмешательство в его частную жизнь и уважение личного достоинства;
3.8. судебную и иную защиту трудовых прав.
4. Наниматель обязуется:
4.1. предоставлять Работнику обусловленную настоящим контрактом работу;
4.2. обеспечивать Работнику условия труда, необходимые для

выполнения им обязанностей по настоящему контракту, предусмотренные законодательством о труде, а также:

_____

(перечисляются условия труда Работника,

_____

о которых стороны договорились дополнительно при

_____

заключении контракта)

4.3. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок;

4.4. обеспечивать повышение квалификации Работника;

4.5. исключен;

4.6. исключен;

4.7. выплачивать Работнику заработную плату в размерах и в сроки, предусмотренные настоящим контрактом;

4.7-1. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

4.7-2. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

4.8. обеспечивать соблюдение иных трудовых прав Работника, предусмотренных законодательством о труде и настоящим контрактом.

5. Наниматель устанавливает Работнику следующие условия оплаты труда:

5.1. тарифная ставка (оклад) в размере _____ на день подписания настоящего контракта;

5.2. повышение тарифной ставки (оклада) _____

(указываются

_____

основания, условия и размеры повышения)

5.3. тарифная ставка (оклад) суммируется с повышениями, установленными подпунктом 5.2 пункта 5, и образует ставку (оклад) в размере _____ на день подписания контракта.

В дальнейшем ставка (оклад) изменяется в соответствии с законодательством о труде;

5.4. выплата премий при условии выполнения обязательств, изложенных в пункте 2 настоящего контракта, и показателей в соответствии с действующим у Нанимателя положением о премировании;

5.5. надбавка, доплата за _____ в размере _____ в соответствии с законодательством;

5.6. иные выплаты, предусмотренные законодательством _____

_____

(указываются виды иных выплат)

5.7. материальная помощь в размере _____

5.8. другие выплаты, установленные законодательством _____

(указываются виды других выплат)

6. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику _____ числа каждого месяца _____

(указывается место выплаты заработной платы)

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата заработной платы производится накануне их.

Средний заработок за все время отпуска выплачивается не позднее чем за один день до начала отпуска.

7. Наниматель устанавливает Работнику режим рабочего времени в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

8. Работнику предоставляется в соответствии с очередностью предоставления отпусков, устанавливаемой Нанимателем, и в соответствии с нормами, устанавливаемыми законодательством о труде:

8.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

дополнительный отпуск продолжительностью _____

(указывается вид

_____ календарных дней;

дополнительного отпуска)

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

8.2. социальный отпуск _____

(указывается вид социального отпуска,

_____

условия его предоставления)

продолжительностью _____ календарных дней.

9. В случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, Работнику предоставляются гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другие), а также гарантии и компенсации, предусмотренные:

9.1. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. N 1842;

9.2. в связи с переездом в другую местность.

10. Наниматель может предоставлять Работнику дополнительные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором _____

(указываются виды гарантий и компенсаций)

11. Наниматель устанавливает Работнику дополнительные меры стимулирования труда _____

(перечень дополнительных

_____

мер и условия их предоставления)

12. Дополнительные условия _____

(перечисляются дополнительные

_____

условия контракта, не ухудшающие положение Работника

_____

по сравнению с законодательством)

13. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником своих обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, он может быть привлечен к дисциплинарной, административной и материальной ответственности в соответствии с законодательством.

14. Наниматель имеет также право на:

14.1. уменьшение (лишение) Работнику всех видов премий независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование имущества Нанимателя не в служебных целях;

14.2. уменьшение Работнику отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней.

15. Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный по его вине Нанимателю излишними денежными выплатами (за исключением случаев счетной ошибки), неправильным учетом и хранением материальных или денежных ценностей, их хищением, уничтожением.

16. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению между Работником и Нанимателем либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Настоящий контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

18. Настоящий контракт досрочно расторгается при:

причинении Работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении к административной

ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом);

необеспечении Работником надлежащей трудовой дисциплины подчиненных, а равно сокрытии фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо непривлечении без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

распитии Работником спиртных напитков, употреблении наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;

нарушении Работником правил по охране труда и технике безопасности, повлекшем увечье или смерть другого работника.

19. Настоящий контракт может быть досрочно расторгнут:

19.1. по инициативе Нанимателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе за следующие нарушения Работником возложенных на него должностных обязанностей:

нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, пенсий и (или) пособий;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции Нанимателя обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц;

незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

непринятие необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам;

непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения действующего законодательства;

19.2. по требованию Работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контракта по вине Нанимателя.

В этом случае Наниматель выплачивает Работнику за ухудшение его правового положения минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат за счет средств Нанимателя.

Работнику, достигшему пенсионного возраста (мужчина - 60 лет, женщина - 55 лет) и имеющему право на полную пенсию, а также

Работнику, не достигшему указанного возраста, но получающему пенсию (кроме трудовой пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальной пенсии), указанная минимальная компенсация не выплачивается.

20. Продление контракта на новый срок либо заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

21. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

22. Настоящий контракт заключен в двух экземплярах, один хранится у Работника, другой - у Нанимателя.

Наниматель _____ Работник _____
(подпись) (подпись)
М.П.

Контракт продлен на ___ лет с "__" _____ _____ г. по "__" _____ _____ г.

Наниматель _____ Работник _____
(подпись) (подпись)
М.П.