Источник:
elforma.net/бланки/Контракт/Контракт_с_работниками_культуры_и_искусства_организаций_расположенных_в_районах_подвергшихся_радиоакт
с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Контракт с работниками культуры и искусства организаций, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС

Утвержден постановлением Минтруда, Минкультуры от 30.07.2001 N 10/86

Форма

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА КОНТРАКТА
с работниками культуры и искусства организаций, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС

___ _____ _____ г. N _____

_____
(наименование организации)

в лице _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется),

_____
должность)

действующего на основании _____
(устава, положения)

(далее - Наниматель), и _____
(фамилия, собственное имя, отчество
(если таковое имеется)

(далее - Работник) в соответствии с пунктом 1 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. N 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 58, 1/512) и на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. N 1842 "О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 34, ст. 882) заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Наниматель принимает (назначает) _____

(фамилия, собственное имя,

_____

отчество (если таковое имеется) Работника)

на работу (должность) _____

(наименование должности,

_____

профессии <*>)

в _____

(место работы, в том числе название структурного подразделения,

_____

в которое Работник принимается на работу)

сроком на _____ лет с ____ _____ ____ г. по ____ _____ _____ г.

2. Работник обязуется:

2.1. добросовестно выполнять работу по _____

(наименование должности,

_____

профессии <*> в соответствии со штатным расписанием и

_____

должностной инструкцией)

согласно должностным обязанностям: _____

(подробно перечисляются должностные

_____

обязанности или прилагается должностная инструкция)

2.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, исполнительскую и трудовую дисциплину;

2.3. выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам;

2.4. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

2.5. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;

2.6. соблюдать установленные нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;

2.7. бережно относиться к имуществу Нанимателя, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим контрактом, и (или) в соответствии с письменными или устными приказами (распоряжениями) Нанимателя, не противоречащими законодательству. Принимать меры к предотвращению ущерба;

2.8. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другие), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

2.9. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в

исправном состоянии, порядке и чистоте;

2.10. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

2.11. хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

2.12. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

2.13. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и настоящего контракта:

_____

(перечисляются другие обязанности

_____

Работника в зависимости от выполняемой работы, занимаемой должности)

_____

<*> Наименование должностей, профессий должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.

3. Работник имеет право на:

3.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.3. участие в собраниях;

3.4. участие в управлении организацией;

3.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

3.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не менее установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.7. государственное социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;

3.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

4. Наниматель имеет право:

4.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими законодательными актами;

4.2. поощрять Работника;

4.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

4.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

4.5. обращаться в суд для защиты своих прав.

5. Наниматель также имеет право на:

5.1. уменьшение (лишение) всех видов премий независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

5.2. уменьшение Работнику отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней.

6. Наниматель обязан:

6.1. организовать труд Работника;

6.2. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными нормативными правовыми актами и настоящим контрактом, а также

_____

(перечисляются условия труда Работника, о которых

_____

стороны договорились дополнительно при заключении контракта)

6.3. обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;

6.4. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними;

6.5. соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

6.6. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другие), а также гарантии и компенсации, предусмотренные:

6.6.1. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. N 1842;

6.6.2. в связи с переездом в другую местность;

6.7. выплачивать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;

6.8. обеспечивать Работнику в случаях, предусмотренных законодательством, предоставление служебного жилого помещения государственного жилищного фонда;

6.9. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок;

6.10. обеспечивать повышение квалификации, стажировку и переподготовку, профессиональную подготовку Работника в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

6.11. создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

6.12. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими актами законодательства;

6.12-1. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

6.13. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

6.14. обеспечивать соблюдение иных трудовых прав Работника, предусмотренных законодательством о труде и настоящим контрактом.

7. Наниматель устанавливает Работнику следующие условия оплаты труда <**>:

7.1. тарифная ставка (оклад) в размере _____ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (оклад) изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

7.2. повышение тарифной ставки (оклада) _____
(указываются основания,
_____
условия и размеры повышения)

7.3. тарифная ставка (оклад) суммируется с повышениями, установленными подпунктом 7.2 настоящего пункта, и образует ставку (оклад) в размере _____ на день подписания контракта;

7.4. выплаты стимулирующего и компенсирующего характера _____
_____
(указываются виды, показатели, размеры и условия их выплаты)
_____

7.5. материальная помощь в размере _____

7.6. иные выплаты, предусмотренные законодательством _____
_____
(указываются виды иных выплат)

<**> В контракте могут быть определены особенности оплаты труда Работника.

8. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику ___ числа каждого месяца _____
(указывается

_____

место выплаты заработной платы)

_____

При совпадении сроков выплаты заработной платы с государственными праздниками, праздничными или выходными днями, выплата заработной платы производится накануне их.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за один день до начала трудового отпуска.

9. Наниматель устанавливает Работнику:

режим рабочего времени и времени отдыха в соответствии с законодательством о труде и правилами внутреннего трудового распорядка;

отдых во время государственных праздников, праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

10. Работнику устанавливается в соответствии с законодательством:

10.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных дней в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков, устанавливаемой Нанимателем, в том числе:

основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

дополнительный отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

10.2. иные отпуска, установленные законодательством, коллективным договором или соглашением.

11. Наниматель устанавливает Работнику дополнительные меры стимулирования труда _____

(перечень дополнительных мер)

_____

_____

12. Дополнительные условия _____

(перечисляются дополнительные условия

_____

контракта, не ухудшающие положение Работника по сравнению с

_____

законодательством, коллективным договором и соглашением)

13. Контракт прекращается при:

нарушении правил охраны труда и техники безопасности, повлекшем увечье или смерть другого работника;

причинении в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении к административной ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом);

распитии спиртных напитков, употреблении наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;

необеспечении надлежащей трудовой дисциплины подчиненных, сокрытии фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо непривлечении без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

наступлении иных оснований, предусмотренных законодательством о труде.

14. Контракт может быть досрочно расторгнут:

14.1. по инициативе Нанимателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за:

нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, пенсий и (или) пособий;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции Нанимателя обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц;

незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

непринятие необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам;

непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения действующего законодательства;

необеспечение либо нарушение установленного законодательством порядка и сроков оплаты за поставленные товары, выполненные работы, оказанные услуги, повлекшее отстранение его от работы на срок более одного месяца;

14.2. по требованию Работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контракта по вине Нанимателя.

В этом случае Наниматель выплачивает Работнику за ухудшение его правового положения минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат за счет средств Нанимателя.

Работнику, достигшему пенсионного возраста (мужчина - 60 лет, женщина - 55 лет) и имеющему право на полную пенсию, а также Работнику, не достигшему указанного возраста, но получающему пенсию (кроме трудовой пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальной пенсии), указанная минимальная компенсация не выплачивается.

15. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник привлекается к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении

трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

16. Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный Нанимателю по вине Работника излишними денежными выплатами (за исключением случаев счетной ошибки), неправильным учетом и хранением материальных или денежных ценностей, их хищением, уничтожением.

17. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

18. Продление контракта на новый срок либо заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

19. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

20. Настоящий контракт заключен в двух экземплярах, один хранится у Работника, другой - у Нанимателя.

Наниматель _____ Работник _____

(подпись) (подпись)

М.П.

Контракт продлен на ___ лет с ___ _____ ____ г. по ___ _____ ____ г.

Наниматель _____ Работник _____

(подпись) (подпись)

М.П.