Источник:
iforma.net/бланки/Бухучет/Образец_приказа_об_увольнении_с_работы_по_требованию_работника_в_связи_с_нарушением_нанимателем_законод
с возможностью скачать типовой бланк в формате PDF (Adobe Reader).

Образец приказа об увольнении с работы по требованию работника в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде

Общество с ограниченной

ответственностью "Ключ"

ПРИКАЗ

14.09.2012 N 70-к

г. Минск

Об увольнении Копейко А.В.

В связи с неоднократным нарушением нанимателем сроков выплаты заработной платы, установленных в контракте с Копейко А.А. от 26.03.2012 N 10,

УВОЛИТЬ:

КОПЕЙКО Андрея Владимировича, ведущего экономиста, 18.09.2012 досрочно по требованию работника в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде в соответствии со ст. 41 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Бухгалтерии произвести окончательный расчет с учетом выплаты компенсации за 12 календарных дней неиспользованного трудового отпуска и минимальной компенсации в размере трех среднемесячных заработных плат за ухудшение правового положения работника (п. 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 02.08.1999 N 1180 "Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником", ч. 3 ст. 48 Трудового кодекса Республики Беларусь).

```
 Основание: 1. Заявление Копейко А.В. от 14.09.2012 N 20.
            2. Контракте Копейко Е.С. от 26.03.2012 N 10.
            3. Акт  проведенной  управлением  Департамента государственной
            инспекции  труда  по г. Минску проверки от 10.09.2012 N 101-3.
Директор                                  Подпись                 Н.И.Маслов
Начальник юридического отдела
Подпись П.П.Васьков
```

14.09.201

С приказом ознакомлен	Подпись	А.В.Копейко
		14.09.2012

КОММЕНТАРИЙ

Форма настоящего документа приведена в качестве примера. Она может применяться как основа при разработке соответствующей формы.